

TỜ TRÌNH

Về việc phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao năm 2021 và kế hoạch thù lao năm 2022 của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022

Kính thưa Quý cổ đông,

Thực hiện Nghị quyết số 13/NQ-VNS ngày 28/6/2021 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP về việc thực hiện quỹ lương, thù lao của người quản lý năm 2021 và kế hoạch quỹ lương, thù lao của người quản lý 2022.

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 của Công ty mẹ-Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP;

Hội đồng quản trị Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 về việc thông qua quỹ tiền lương, thù lao năm 2021 và kế hoạch thù lao năm 2022 của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP như sau:

I. Tiền lương, thù lao thực hiện năm 2021

1. Tiền lương

Quỹ tiền lương thực hiện của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát chuyên trách (bao gồm Trưởng ban Kiểm soát và Kiểm soát viên): 3.718,296 triệu đồng.

2. Thù lao

Quỹ thù lao thực hiện của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát không chuyên trách: 414 triệu đồng;

Trong đó, mức thù lao:

- | | |
|--------------------|----------------------|
| - Chủ tịch HĐQT: | 10 triệu đồng/tháng; |
| - Thành viên HĐQT: | 8 triệu đồng/tháng; |
| - Kiểm soát viên: | 5 triệu đồng/tháng. |

II. Thù lao kế hoạch năm 2022

Quỹ thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát không chuyên trách: 540 triệu đồng;

Trong đó, mức thù lao:

- | | |
|--------------------|----------------------|
| - Chủ tịch HĐQT: | 10 triệu đồng/tháng; |
| - Thành viên HĐQT: | 8 triệu đồng/tháng; |
| - Kiểm soát viên: | 5 triệu đồng/tháng. |

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 xem xét, thông qua./.

Nơi nhận:

- HĐQT Tcty;
- Các Cổ đông VNSTEEL;
- Ban Kiểm soát;
- Lưu: VT, HĐQT, TCNS.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Lê Song Lai